

JOBS OF THE FUTURE ИССЛЕДОВАНИЕ HAYS

ACCOUNTANCY &
MA/CONSTRUCTI
CONTACT CENTR
ATIONS/EDUCATI
HNOLOGY/LEGAL
SAFETY/POLICY&
OURCES & MINING
NGINEERING/HU
LOGISTICS/FACILITIES MANAGEMENT/FINANCIAL
CIAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETI
ING/ENERGY/OFFICE SUPPORT/RESPONSE MANA
HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS
& DEVELOPMENT/PUBLIC SERVICES/ACCOUNTAN
NCY & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRU
NSTRUCTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEM
ENT/MANUFACTURING & OPERATIONS/RETAIL/I
INFORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING
RATEGY/BANKIN
MARKETING/ENE
INING/TELECOMS
HUMAN RESOURC
TRES/FINANCIAL
PHARMA/MANUF
HEALTHCARE/AR
PROCUREMENT/H
UCATION/PHARM
TY/CONTACT CEN
URING & OPERATI
ON TECHNOLOGY
NT/HEALTH & SAF
NKING/RESOURC
INSURANCE/ENG
RESOURCES/LOG
PUBLIC SERVICES
RESOURCES & MIN
ENGINEERING/H
CONTACT CENTRI
ES/SOCIAL CARE
NG/ENERGY/HEA
OFFICE SUPPORT
LEGAL/OIL & GAS

МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ



Исследование проходило с февраля по апрель 2017 г. среди клиентов и кандидатов Hays в России.



Метод сбора информации – **интернет-опрос**



В опросе приняли участие 2550
респондентов



Для исследования был взят временной интервал равный 10 годам

ПРОФИЛЬ РЕСПОНДЕНТОВ

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ



ВОЗРАСТ РЕСПОНДЕНТОВ

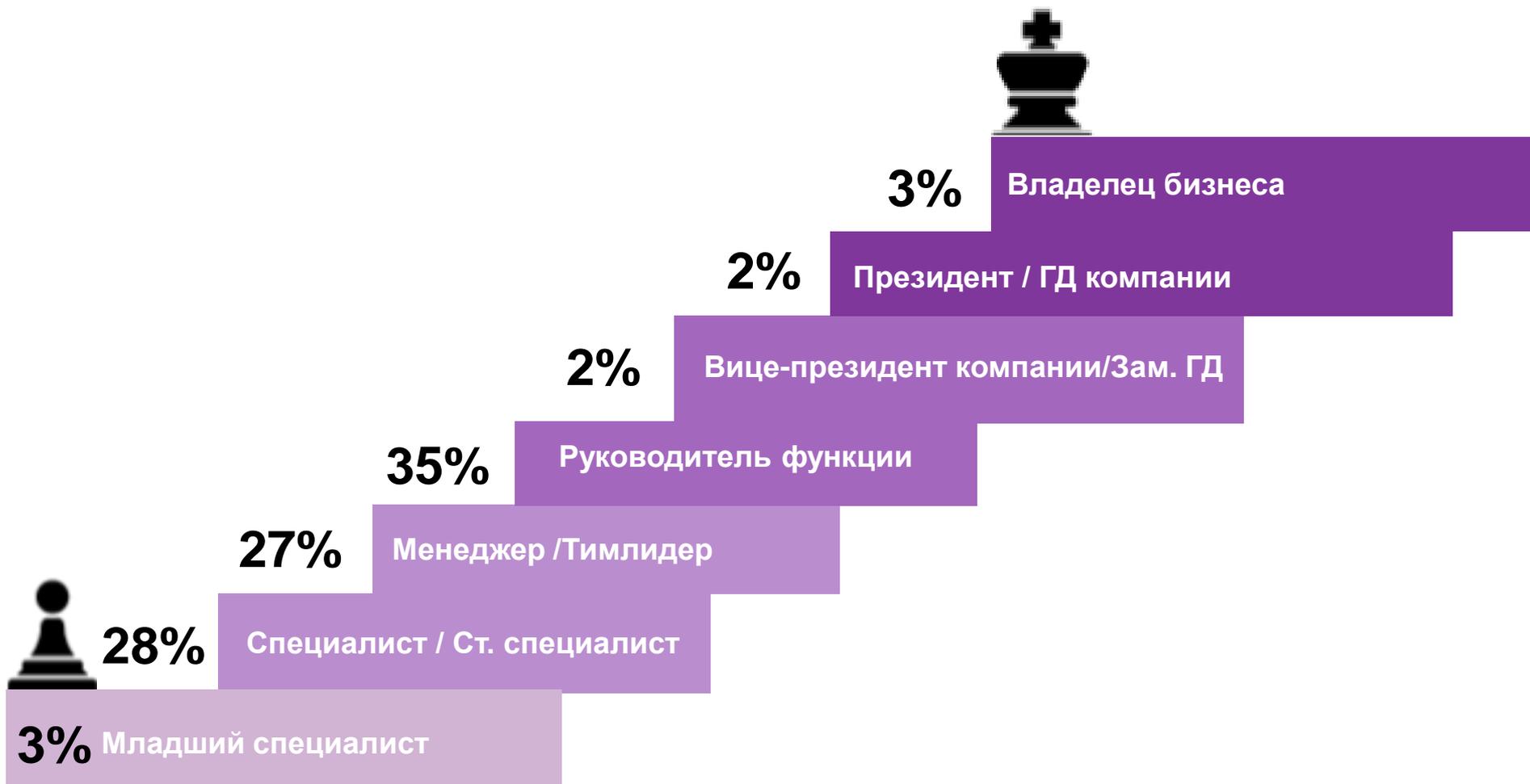
4% < 25 лет

69% 25 – 40 лет

25% 41 – 54 года

2% >55 лет

УРОВЕНЬ ПОЗИЦИИ В РАМКАХ КОМПАНИИ

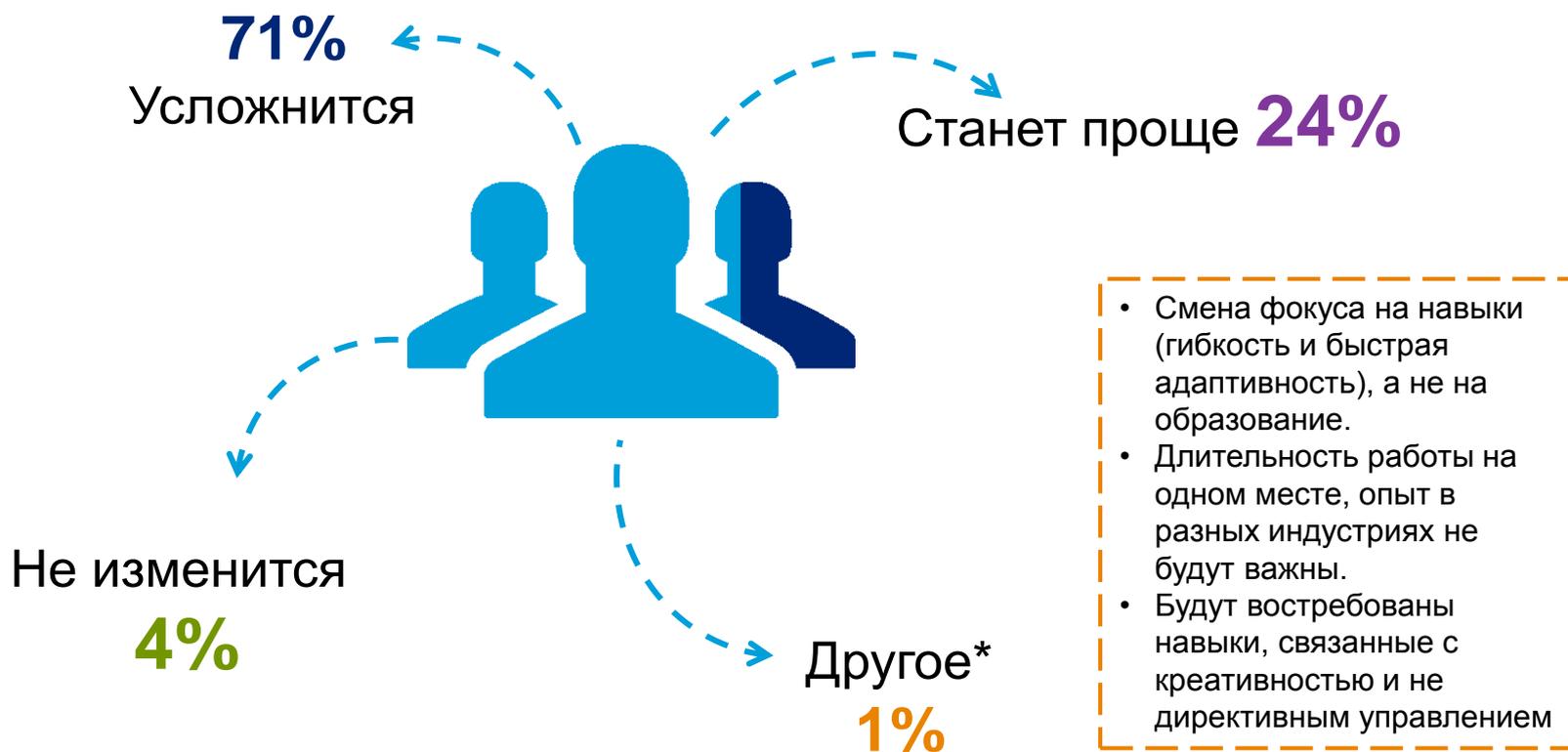


СФЕРА РАБОТЫ РЕСПОНДЕНТОВ



*Государственный сектор,
ЖКХ, НКО, Сельское
хозяйство, авиация и космос,
ВПК, дизайн и искусство

КАК ИЗМЕНИТСЯ ПОИСК РАБОТЫ В БЛИЖАЙШИЕ 10 ЛЕТ? МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ



КАК ИЗМЕНИТСЯ ВАША ТЕКУЩАЯ ПРОФЕССИЯ? МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ

60%

продолжит существовать, но
претерпит существенные
изменения

37%

продолжит существовать в
неизменном виде

2%

исчезнет из-за исчезновения
данной функции или ее
полной роботизации

1%

продолжет существовать и
станет еще более
востребованной*

*Среди тех, кто считает, что востребованность их профессии будет только расти были: бизнес коучи и коучи личного роста, представители департаментов продаж, закупок, менеджеры по внутренним коммуникациям, представители сферы IT.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ В ТЕКУЩЕЙ ПРОФЕССИИ ПЛАНЫ РЕСПОНДЕНТОВ НА БЛИЖАЙШИЕ 10 ЛЕТ

73%

Планирую развиваться в рамках
своей текущей профессии:

44% Но осознаю, что мой функционал
будет существенно
видоизменяться

39% Оцениваю перспективы своей
текущей профессии и хотелось
бы и дальше развиваться
только в ней

X 17%

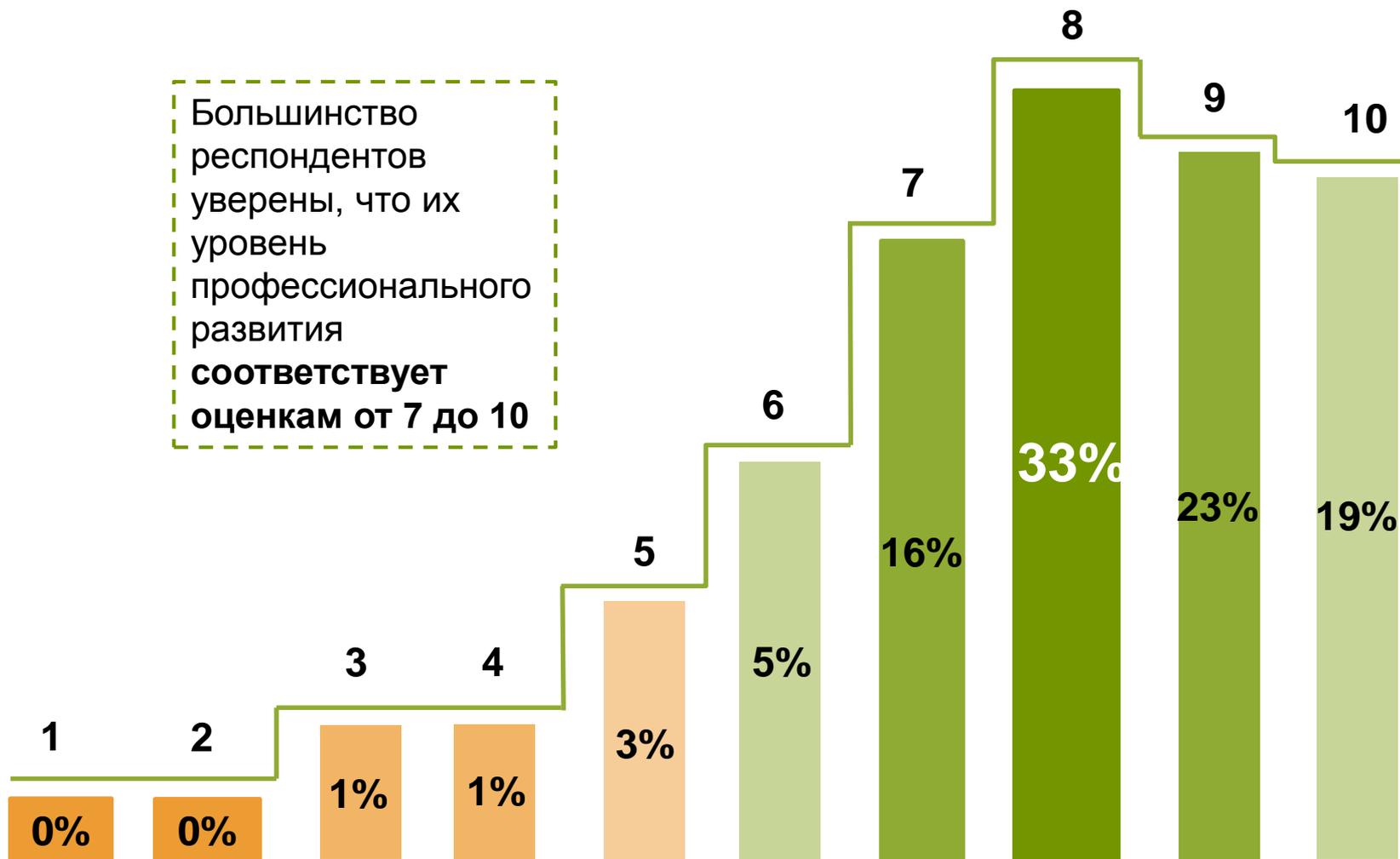
Не планирую развиваться
в рамках своей текущей
профессии:

11% Планирую сменить сферу
деятельности

5% Уже нахожусь в процессе
получения новой профессии

1% Планирую открыть
свой бизнес

ТЕКУЩИЙ УРОВНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СООТВЕТСТВИЕ РЕСПОНДЕНТОВ

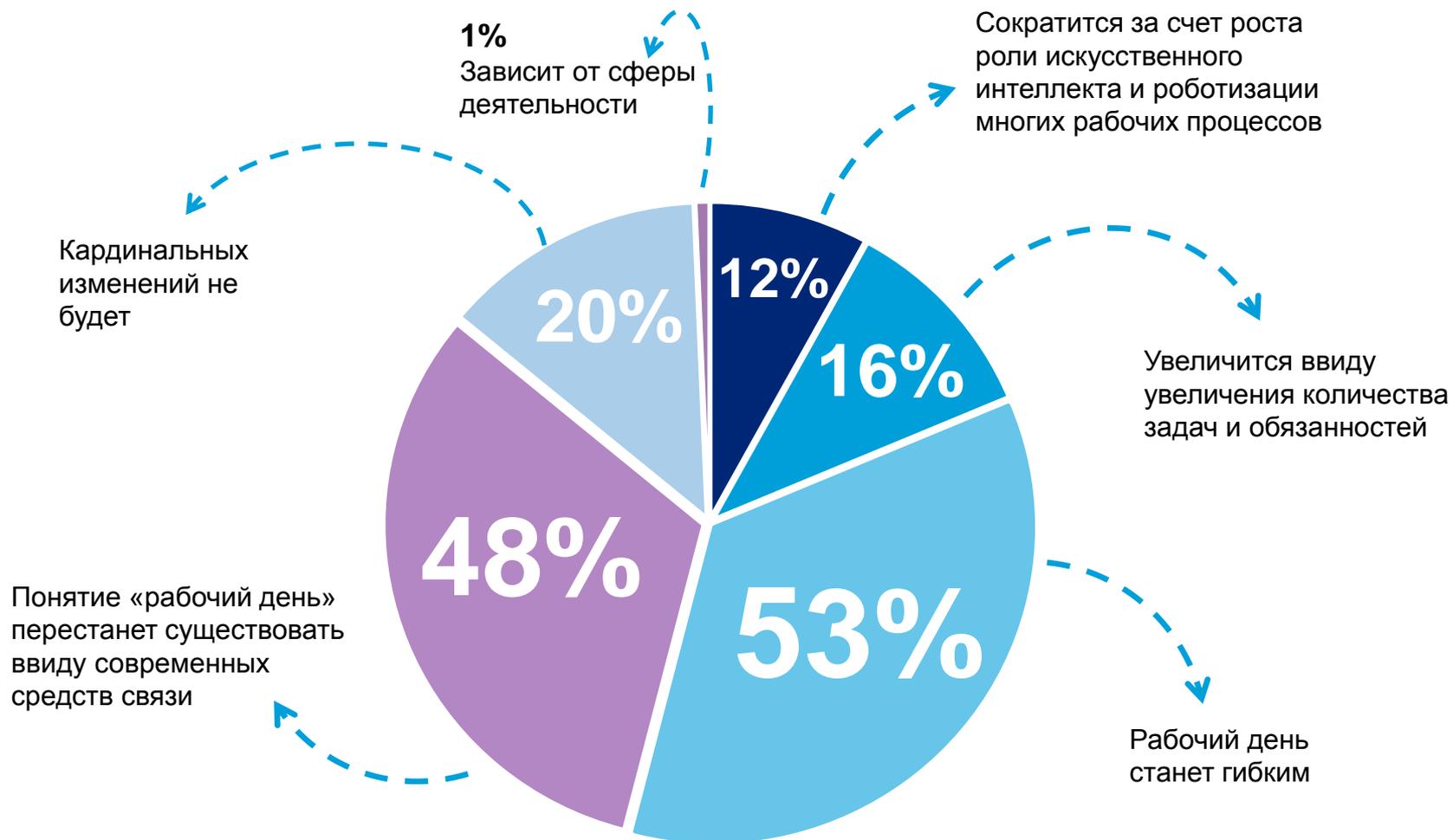


ЧТО ВЫ ПРЕДПРИНИМАЕТЕ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ПОДГОТОВИТЬСЯ К БУДУЩИМ ИЗМЕНЕНИЯМ В ВАШЕЙ ПРОФЕССИИ? ДЕЙСТВИЯ РЕСПОНДЕНТОВ

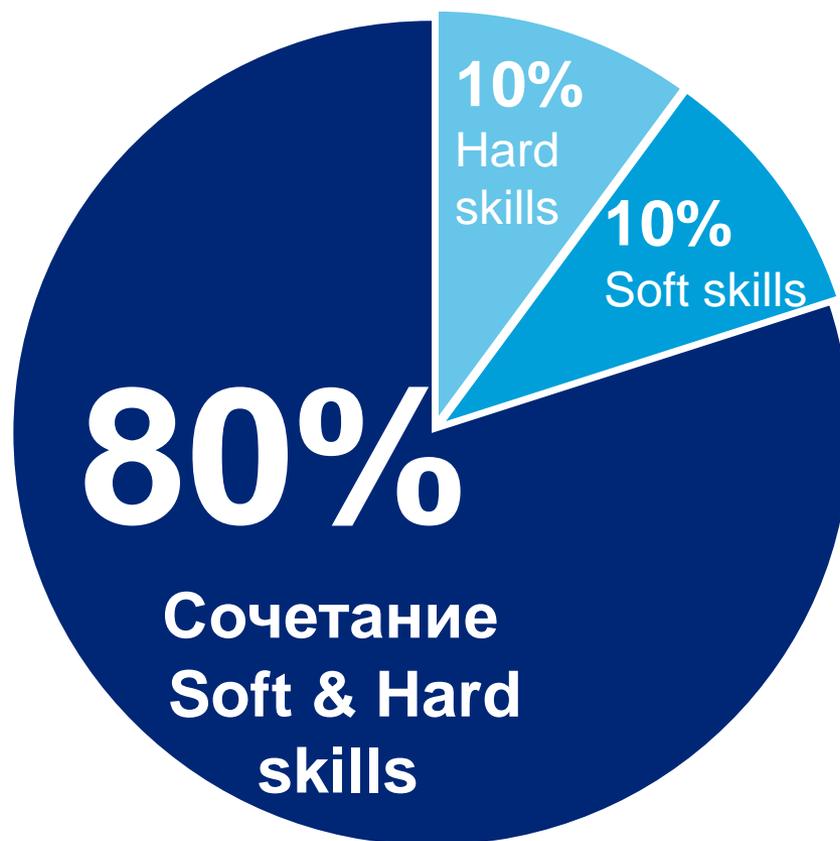
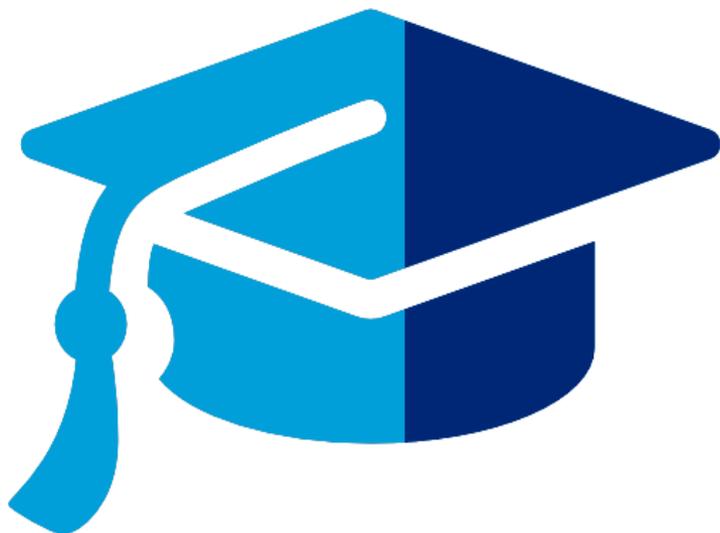


- 66%** Расширяю свой кругозор, отслеживая тенденции в различных отраслях и профессиях
- 64%** Стараюсь брать сложные и перспективные проекты
- 62%** Повышаю свою квалификацию, регулярно обучаюсь
- 30%** Перенимаю и делюсь опытом с коллегами из других стран
- 7%** Регулярно общаюсь с карьерными консультантами

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ДНЯ В БУДУЩЕМ МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ



КАКИЕ НАВЫКИ БУДУТ ВАЖНЕЕ ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЫ В БУДУЩЕМ? МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ



НА ЧЕМ СТОИТ ФОКУСИРОВАТЬСЯ ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЫ В БУДУЩЕМ? МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ

Развивать свою профессиональную уникальность

66%

Непрерывно совершенствоваться в технологиях

61%

Говорить на нескольких языках

56%

Быть готовым менять профессию/переходить
в другие сферы и области

40%

Иметь одновременно навыки из нескольких
различных сфер

38%

Понимать собственные интересы и желания

35%

Прогнозировать, какие навыки будут востребованы
в будущем

33%

Развивать предпринимательские качества

30%

КАКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ БУДЕТ ЦЕНИТЬСЯ В БУДУЩЕМ? МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ

42%

Вузы не будут играть
существенной роли при оценке кандидатов

24%

Корпоративные университеты будут готовить кадры,
соответствующие требованиям профессии

19%

Международные вузы из топ-100

15%

Российские вузы из топ-10



ТЕХНОЛОГИИ И МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ БУДУЩЕГО МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ

Вебинары и видео-лекции, дистанционные формы обучения посредством видео-связи

57%

Наставничество и коучинг

49%

Массовые открытые дистанционные онлайн курсы (coursera, edx)

44%

Программы корпоративных экспертов

43%

Технологии виртуальной и дополненной реальности

40%

Геймификация образовательного процесса

28%

Деловые игры

27%

Нетворкинг

25%

Роботизация обучения

17%

Классическое образование

1%

Самостоятельная работа и практика

1%



СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА ЧЕРЕЗ 10 ЛЕТ МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ



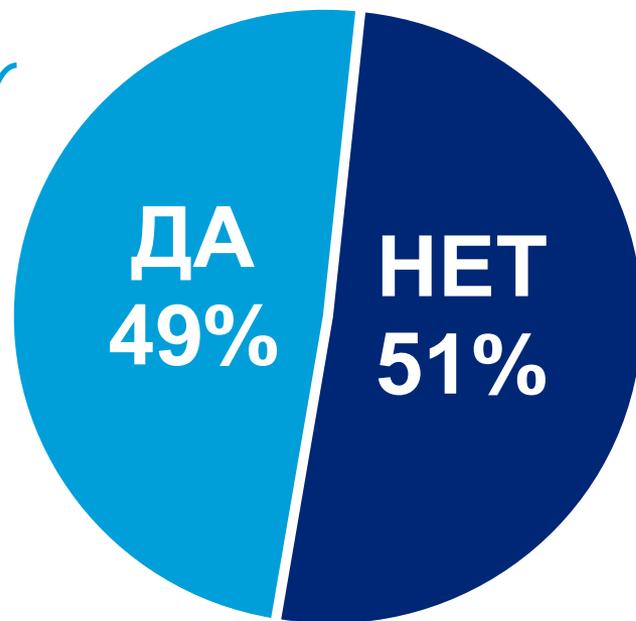
ГРАНИЦЫ МЕЖДУ СТРАНАМИ НА ГЛОБАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ



АКТУАЛЬНОСТЬ РАБОТЫ ЗА РУБЕЖОМ ПЛАНЫ РЕСПОНДЕНТОВ



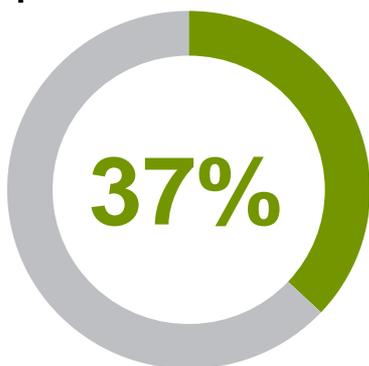
- ✓ **20%** страны Западной Европы
- ✓ **11%** Америка
- ✓ **5%** Австралия/Новая Зеландия
- ✓ **4%** Азия
- 3%** в любую страну при наличии интересного проекта
- 2%** страны Восточной Европы
- 1%** Ближний Восток
- 1%** страны СНГ



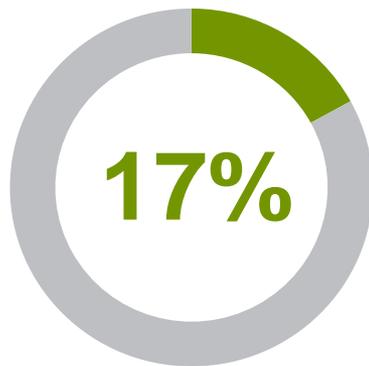
- ✗ **38%** нравится работать в России
- ✗ **13%** не востребован/-а за рубежом (уровень квалификации, образования, знания языков и т.д)
- ✗ **1%** по личным и семейным обстоятельствам

КТО БУДЕТ ИГРАТЬ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА ЧЕРЕЗ 10 ЛЕТ? МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ

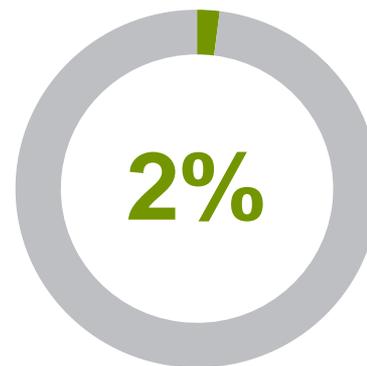
Все перечисленные в
равной степени



Правительство



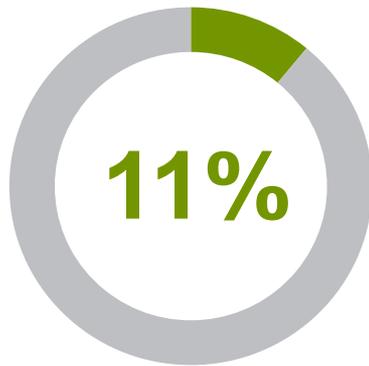
Образовательный сектор



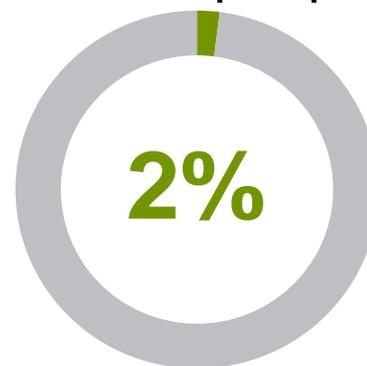
Бизнес



Сами профессионалы



В зависимости от экономических/
политических факторов



ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ВЫЗОВОМ ДЛЯ ВАШЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В БЛИЖАЙШИЕ 10 ЛЕТ? ОТВЕТЫ РЕСПОНДЕНТОВ

20%

Необходимость быстрого реагирования на изменения в отрасли и профессии

(продвижение в карьере, новые знания, навыки, квалификация)

17%

Внедрение и развитие новых технологий

(Big data, Web технологии, Machine Learning, Data Mining, Cybersecurity)

4%

Подростающее поколение

(конкуренция, подбор, вовлечение, мотивация, управление, удержание)

4%

Необходимость работы с большим объемом информации и в режиме многозадачности

13%

Конкуренция на рынке труда

3%

Возраст

(старение, дискриминация по возрасту, здоровье)

20%

Экономические и политические факторы

(кризис, безработица, изменения законодательной и налоговой базы, политика государства на международной арене)

11%

Автоматизация/ роботизация бизнес - процессов и труда

5%

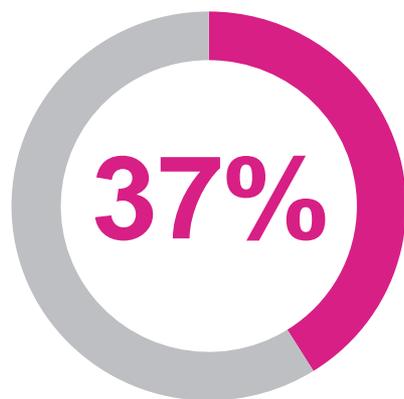
Владение несколькими языками

3%

Конкуренция на рынке товаров и услуг

ПРОФЕССИИ, КОТОРЫЕ ИСЧЕЗНУТ В ТЕЧЕНИЕ 10 ЛЕТ МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ

Рабочие профессии



- *Требующие низкую квалификацию*
- *Профессии, связанные с бумажным документооборотом*
- *простой труд с четкими алгоритмами / инструкциями*
- *профессии, без творческой или эмоциональной составляющей*

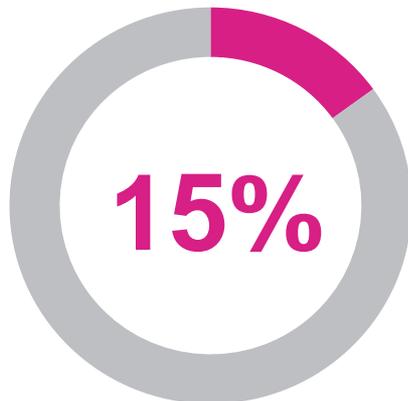
машинист, грузчик, дворник,
охранник, фасовщик, диспетчер

расшифровщик, копирайтер,
документовед, бильд- редактор

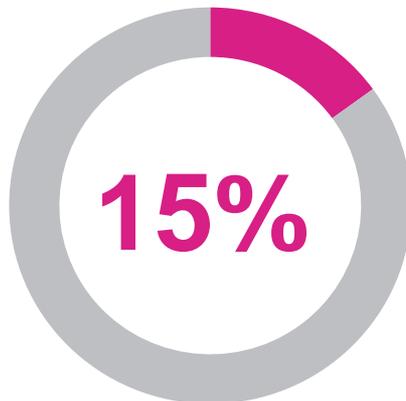
системный администратор,
диспетчер, аналитик

туристический агент, испытатель,
дублер, нотариус, банковский
операционист, экскурсовод

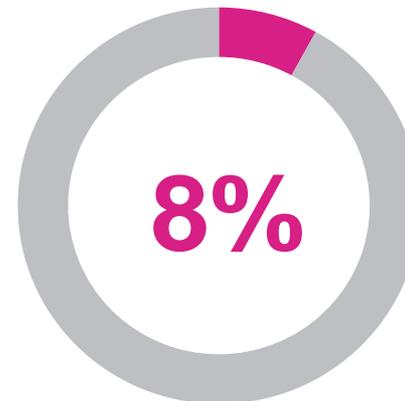
Бухгалтер



Продавец

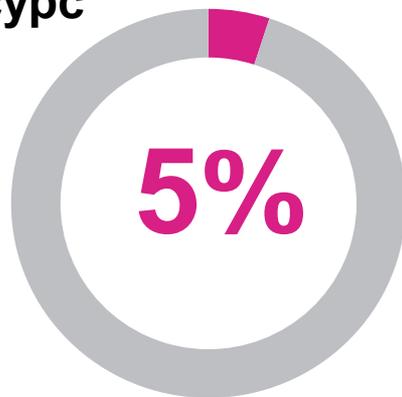


Водитель

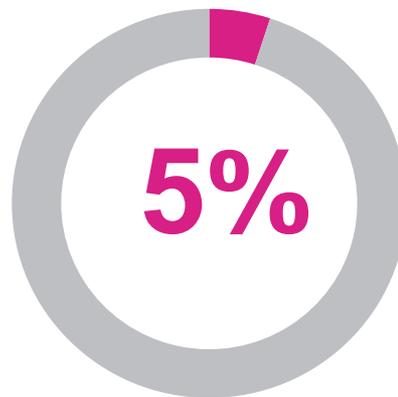


ПРОФЕССИИ, КОТОРЫЕ ИСЧЕЗНУТ В ТЕЧЕНИЕ 10 ЛЕТ МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ

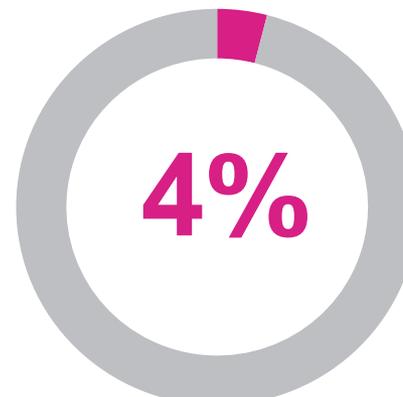
Административный
ресурс



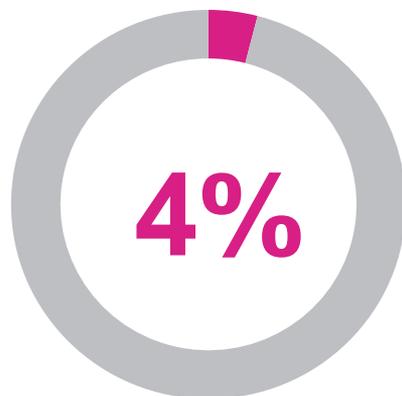
Не исчезнут



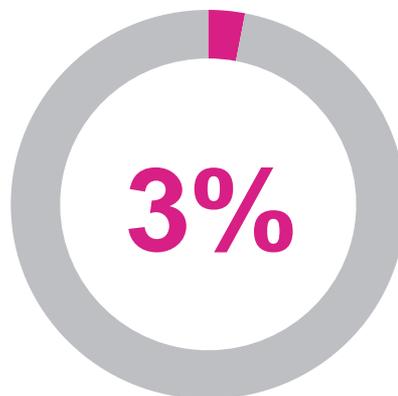
Переводчик



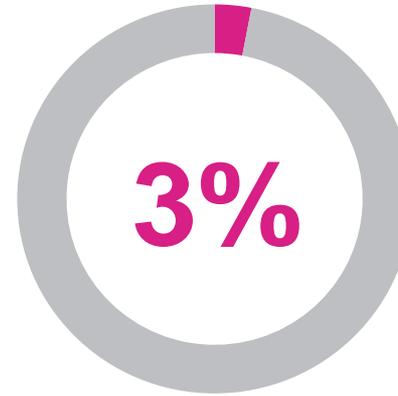
Оператор



Библиотекарь



Почтальон/ курьер



ПРОФЕССИИ, КОТОРЫЕ БУДУТ ВОСТРЕБОВАНЫ В ТЕЧЕНИЕ 10 ЛЕТ МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ



ПРОФЕССИИ, КОТОРЫЕ БУДУТ ВОСТРЕБОВАНЫ В ТЕЧЕНИЕ 10 ЛЕТ МНЕНИЕ РЕСПОНДЕНТОВ



СПАСИБО